

採用活動方針

(活動方針)

王子グループは、「王子グループ人権方針」を遵守し、グループ一体となって人権尊重の取り組みを推進しています。

求職者(インターンシップ参加者含む)とのコミュニケーションにおいても、「採用活動方針」を定め人権を侵害するような行為を厳しく禁止し、万が一そのような行為が発生した場合には厳正に対処します。

(求職者と社員との面会ルール)

求職者が安心して採用活動に参加できるよう、次のルールを定めます。

(1)面会場所

1 対 1 での面会はオンライン、会社施設もしくは学校構内に限ります。オンラインでの面会は会社指定の WEB 会議システムを使用します。

(2)飲食

学生との会食が必要な場合(学校訪問等)は、原則として昼の時間帯に行うこととし、会社施設もしくは学校構内等における飲酒を伴わない会食のみ認めます。(インターンシップ、その他集団行事に伴う懇親会等を除き、飲酒は一切禁止します。)

(3)面会時間

1 対 1 での面会時間は 1 時間以内とし、面会対応は平日 9:00～18:00 の時間帯に限ります。企業説明会、学校訪問、インターンシップ、その他集団行事に伴い懇親会等を実施する場合には、希望者のみが参加できるよう配慮し、原則として 20 時以降の会食は禁止します。

(4)求職者との連絡

求職者との連絡は、会社メール、会社端末を使用し、SNS 及び私用端末を用いたやり取りは全て禁止します。

(5)面会予定の公開

面会時は面会方法、場所、時間などを事前に上司に届け出ることとし、グループ共通の予定表に公開形式で登録します。

(相談及び通報があった場合の対応)

採用活動、インターンシップ、OB・OG 訪問等においてハラスメントに関する相談や通報があった場合、相談者の意向およびプライバシーに十分配慮しながら事実関係を確認し、必要に応じて以下の措置を講じます。

(1)面接担当者の変更

希望に応じて、面接・面談する社員を変更します。

(2)面談方法の変更

対面からオンラインへの変更・実施場所の変更など、安全性や安心感に配慮した環境で面接に対応します。

(3)調査中の接触の停止

事実確認や調査を行う期間中は、関係者との接触を停止または制限します。

(4)その他必要な保護措置

相談者の意向や状況を踏まえ、選考への影響防止や心理的負担の軽減に向けた適切な措置を講じます。

(問い合わせ)

王子製紙株式会社

本社 総務人事部

ojipaper_info@oji-gr.com